

PSYCHOLOGIA ZARZĄDZANIA RELACJAMI W JEDNOSTCE OŚWIATOWEJ - Master Level

Szkolenie stacjonarne – warsztaty z **HUBERTEM TEICHERTEM**, psychologiem

Na pytanie dotyczące największego wyzwania przed jakim stoją osoby zarządzające organizacjami większość z nich odpowiada: „RELACJE INTERPERSONALNE”. Czy istnieje możliwość optymalnego zarządzania wspomnianymi relacjami? Odpowiedź brzmi... TAK.

W jaki sposób? Na to pytanie odpowie zaprojektowane specjalnie dla Państwa szkolenie, które dla wielu może stać się „punktem przełomowym” w osiągnięciu poziomu mistrzowskiego w temacie kierowania zespołami.

UWAGA: To **NIE JEST** szkolenie dla oczekujących standardowego, sztywnego i suchego przekazania wiedzy.

Kompetencje zdobyte na szkoleniu umożliwią:

- stosowanie Analizy Transakcyjnej w procesie zarządzania sobą (diagnozowanie uczuć, schematów poznawczych i własnych zachowań)
- implementację Analizy Transakcyjnej w obszarze budowania relacji z osobami z jakimi się stykają w trakcie swojej pracy (współpracownicy, uczniowie/uczennice oraz ich rodzice, przedstawiciele instytucji kooperujących).
- wzmocnienie siły Stanu Ja Dorosły, odpowiedzialnego za zdolność do utrzymania balansu pomiędzy światem autonomii i zależność w relacjach interpersonalnych.
- Diagnozowanie „wewnętrznych sabotażystów” negatywnie oddziałujących na umiejętność balansowania pomiędzy wspomnianymi światami oraz stosowania technik reagowania na nich.

Tematyka:

1. Praca na studium przypadku „JEDEN DZIEŃ PRACY W PLACÓWCE OŚWIATOWEJ”, na bazie którego uczestnicy będą analizowali poszczególne stany JA występujące u pracowników organizacji / w relacjach zawodowych.
2. Analiza strukturalnego i funkcjonalnego modelu osobowości według Analizy Transakcyjnej
3. Typy transakcji komunikacyjnych w procesie budowania relacji
4. Znaki rozpoznania a kształtowanie poczucia własnej wartości
5. 4 pozycje życiowe według Analizy Transakcyjnej i ich odniesienie do stylów zarządzania
6. Trójkąt dramatyczny i jego przejawy we współpracy ze współpracownikami, uczniami, rodzicami oraz instytucjami kooperującymi.
7. Gry psychologiczne, strategie radzenia sobie z nimi
8. Inteligencja emocjonalna i Analiza Transakcyjna jako fundamenty stabilności w świecie zmian.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Adresaci: dyrektorzy, wicedyrektorzy szkół i placówek oświatowych

Forma: STACJONARNA

Miejsce: **SZCZECIN, Hotel Courtyard by Marriott, Brama Portowa 2**

Czas trwania: 6 godzin dydaktycznych

Termin: **1 lutego 2023 r., godz. 10.00 – 15.00**

Cena: **499 zł brutto/osobę** (cena obejmuje: szkolenie, materiały szkoleniowe, zaświadczenie o udziale w szkoleniu, serwis kawowy)

TERMIN ZGŁOSZEŃ – do 23 stycznia 2023 r. lub do wyczerpania miejsc

Prowadzący: **HUBERT TEICHERT** - psycholog, trener, coach, inicjator firmy szkoleniowej „Teichert&Partners, Psychologia i biznes” (rok założenia 1998). Przez 9 lat pracował naukowo na Uniwersytecie Szczecińskim. Absolwent psychologii na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz licznych kursów i szkoleń doskonalących warsztat kompetencyjny (m.in. w zakresie terapii holistycznej metodą Gestalt, posiadacz dwóch Międzynarodowych Certyfikatów 101–Analizy Transakcyjnej, przyznanych przez International Transactional Analysis Association w San Francisco oraz przez Institute of Transactional Analysis w Cambridge). Certyfikowany trener metody DiSC, specjalista w temacie zarządzania różnorodnością osobowościową. Przez uczestników szkoleń ceniony za umiejętność czerpania z głębokiej wiedzy psychologicznej, pełnej gamy kompetencji osobistych wynikających z wysokiego wskaźnika inteligencji emocjonalnej i umiejętności świadomego komunikowania się budującego satysfakcjonujące relacje międzyludzkie.

**Zgłoszenia na stronie www.empiria.edu.pl,
zakładka ZGŁOSZENIA na szkolenia otwarte**