

OCENA/SAMOOCENA PRACY DYREKTORA PLACÓWKI OŚWIATOWEJ jako dyrektora i nauczyciela

Prowadzi **BEATA WIERZBA** - dyrektorka szkoły z wieloletnim doświadczeniem, ekspertka w zakresie praktycznego przełożenia przepisów prawa na sprawne zarządzanie placówką oświatową

Co i jak robić, by dyrektor otrzymał co najmniej bardzo dobrą ocenę swojej pracy?

Na to pytanie postaramy się odpowiedzieć podczas proponowanego szkolenia. Przeanalizujemy obszary pracy dyrektora szkoły w kontekście wzorcowego zarządzania placówką oświatową i jakością nauczania. Uczestnicy szkolenia zapoznają się z zasadami oceny pracy dyrektora szkoły zgodnie z aktualnymi przepisami prawa oświatowego. Omówione zostaną sposoby opisu realizacji wymaganych kryteriów oceny. zastanowimy się jakie przygotować dokumenty potwierdzające działania szkoły analizowane przy ocenie pracy dyrektora.

Konieczność uwzględniania kryteriów oceny pracy nauczyciela, w sytuacji kiedy to dyrektor prowadzi zajęcia dydaktyczne, pozwoli na wykorzystanie proponowanych zapisów uszczegółowienia kryteriów oceny nauczyciela w swoich jednostkach.

Kompetencje zdobyte na szkoleniu umożliwią:

- Dokonanie samooceny własnych działań jako dyrektora.
 - Przygotowanie dokumentacji potwierdzającej stopień spełniania przez dyrektora wymaganych kryteriów oceny.
 - Dokonanie oceny pracy nauczyciela.
-

TEMATYKA:

- Podstawy prawne oceny pracy dyrektora szkoły.
- Zadania i obowiązki dyrektora szkoły wynikające z Karty Nauczyciela.
- Tryb ustalania oceny pracy dyrektora szkoły i tryb odwoławczy.
- Różnice i podobieństwa między oceną pracy nauczyciela i dyrektora; zadania dyrektora jako dokonującego oceny i ocenianego.
- Samoocena pracy dyrektora szkoły jako dyrektora i nauczyciela:

- analiza podstawowych kryteriów w ocenie pracy dyrektora - opis kryteriów ze wskazaniem przykładów działań spełniających kryteria,
- analiza kryteriów nauczycielskich w ocenie pracy dyrektora – opis kryteriów ze wskazaniem przykładów działań spełniających kryteria,
- analiza dodatkowych kryteriów oceniania – opis kryteriów ze wskazaniem przykładów działań spełniających kryteria.
- Obowiązujące dokumenty.
- Wskazówki praktyczne w pytaniach i odpowiedziach.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Adresaci: dyrektorzy szkół

Forma: stacjonarna

Czas trwania: 4 godziny dydaktyczne

Miejsce: Empiria – Szczecin, ul. W. Broniewskiego 12

Termin: 19 kwietnia 2023 r., godz. 12.00 – 15.15

Cena: 299 zł brutto/osobę

(cena obejmuje: szkolenie, materiały szkoleniowe, zaświadczenie o udziale w szkoleniu, serwis kawowy)

Osoba prowadząca: Beata Wierzba – dyrektor szkoły z wieloletnim doświadczeniem; trener ze specjalnością prowadzenia szkoleń i warsztatów dla kadr systemu oświaty; jej głównym obszarem zainteresowań jest prawo oświatowe i organizacja pracy szkoły; ekspert ds. awansu zawodowego nauczycieli; koordynator, doradca projektów oświatowych; umiejętnie łączy wiedzę teoretyczną z praktyką.

**Zgłoszenia na stronie www.empiria.edu.pl,
zakładka ZGŁOSZENIA na szkolenia otwarte**