RESTAURACJA
kompetencji edukacyjnych
EDUMYŚLNA

SALON KOMPETENCJI
PRAWNO-ORGANIZACYJNYCH

OFERTA

MOBBING, MOLESTOWANIE I DYSKRYMINACJA W SZKOLE. JAK ROZPOZNAWAĆ I SKUTECZNIE PRZECIWDZIAŁAĆ?

Szkolenie online z sędzią ANNĄ GÓRNIK

Mobbing to zjawisko coraz częstsze w miejscu pracy. Terminem tym potocznie określane jest każde zachowanie pracodawcy względem pracownika, które ten ostatni ocenia jako krzywdzące. Trudno pogodzić czasem sprzeczne interesy pracodawcy i pracownika, często z powodu błędów w komunikacji, a nawet sposobu wyrażania poleceń i ocen. Nie jest łatwo oddzielić, zwłaszcza w emocjach, wymagań pracodawcy od zachowań mobberskich, a zachowania mobberskie od innych naruszeń praw pracowniczych. Wiedza, które zachowania stanowią naruszenie prawa, a które nie, będzie kluczem do spokojnej, rzeczowej rozmowy i skutecznego zarządzania pracownikami przy poszanowaniu ich praw. Pozwoli także zbudować atmosferę szacunku między pracownikami i w porę, skutecznie reagować na sytuacje konfliktowe w zespole

Kompetencje zdobyte na szkoleniu umożliwią:

- rozpoznanie zachowań mobberskich u pracodawcy i pracowników oraz innych zachowań naruszających prawa pracownicze lub dobra osobiste;
- sprawne egzekwowanie wykonywania obowiązków przez podwładnych bez naruszania praw pracowniczych;
- skuteczniejsze wprowadzanie programów przeciwdziałania mobbingowi i edukowanie w tym zakresie pracowników i współpracowników;
- poprawienie sposobu komunikacji z roszczeniowym pracownikiem i relacji pomiędzy pracownikami;
- umiejętne sporządzanie dokumentacji w sytuacjach konfliktowych w celu skutecznej obrony przed sądem;

TEMATYKA:

1. Prawa pracownicze.
2. Mobbing - jako konkretne zachowania, ich zakres i przesłanki odpowiedzialności.
3. Podmioty będące stronami zachowań mobberskich.
4. Zagadnienie dyskryminacji i molestowania.
5. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy i sprawcy działań mobberskich i dyskryminujących.
6. Przestępstwa przeciwko pracownikom – opis z przykładami.

7. Obowiązki pracodawcy, dyrektora placówki w zakresie przeciwdziałania zachowaniom mobberskim.
8. Naruszenie dóbr osobistych – kiedy i kto za nie odpowiada oraz zakres tej odpowiedzialności.
9. Rola i obowiązki pracodawcy i pracownika przed sądem.
10. Jak się przygotować do procesu sądowego – sposób i zakres dokumentowania zdarzeń.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Adresaci: dyrektorzy, nauczyciele, Rady Pedagogiczne

Forma: **ONLINE**

Czas trwania: 3 godziny dydaktyczne

Termin: **10 marca 2026 r., godz. 17.00 – 19.15**

Cena: **269 zł brutto/osobę**
2090 zł brutto za udział w szkoleniu Rady Pedagogicznej - **grupa do 10 osób**
2790 zł brutto za udział w szkoleniu Rady Pedagogicznej - **grupa do 30 osób**,
Dopłaty:

- powyżej 30 do 40 osób – 50 zł/osobę,
- powyżej 40 do 50 osób – 40 zł/osobę,
- powyżej 50 osób – 35 zł/osobę

(cena obejmuje: szkolenie, materiały szkoleniowe, zaświadczenie o udziale w szkoleniu)

Osoba prowadząca: ***Anna Górnik*** *– sędzia z misją. Od 2007 roku pełni urząd sędziego, a od 2017 roku orzeka w sądzie okręgowym w sprawach gospodarczych. W 2024 roku została powołana do pełnienia funkcji sędziego dyscyplinarnego przy Sądzie Apelacyjnym w Szczecinie. Równolegle od lat angażuje się w edukację prawną. Jest Wiceprezeską Zarządu Oddziału Zachodniopomorskiego Stowarzyszenie Sędziów Polskich "Iustitia" ds. edukacji prawnej oraz członkinią Zespołu Edukacji Prawnej przy Prezesie Sądu Okręgowego w Szczecinie. Od 2019 roku realizuje w szkołach program „Stop hejt", rozmawiając z uczniami o odpowiedzialności prawnej i konsekwencjach ich decyzji. We współpracy z Salonem Edukacyjnym Empiria prowadzi szkolenia dla nauczycieli i dyrektorów, które cieszą się ogromnym uznaniem. W swojej pracy łączy doświadczenie sędziego z uważnością na realne wyzwania, z jakimi mierzy się dziś szkoła.*

Zapisy indywidualne: >TUTAJ<

Zapisy grupowe/Rad Pedagogicznych: >TUTAJ<

Więcej szkoleń: https://www.empiria.edu.pl/kalendarium