

## **OCENA/SAMOCENA PRACY DYREKTORA PLACÓWKI OŚWIATOWEJ** jako dyrektora i nauczyciela

Prowadzi **BEATA WIERZBA** - dyrektorka szkoły z wieloletnim doświadczeniem, ekspertka w zakresie praktycznego przełożenia przepisów prawa na sprawne zarządzanie placówką oświatową

---

*Co i jak robić, by dyrektor otrzymał co najmniej bardzo dobrą ocenę swojej pracy?*

*Na to pytanie postaramy się odpowiedzieć podczas proponowanego szkolenia. Przeanalizujemy obszary pracy dyrektora szkoły w kontekście wzorcowego zarządzania placówką oświatową i jakością nauczania. Uczestnicy szkolenia zapoznają się z zasadami oceny pracy dyrektora szkoły zgodnie z aktualnymi przepisami prawa oświatowego. Omówione zostaną sposoby opisu realizacji wymaganych kryteriów oceny. zastanowimy się jakie przygotować dokumenty potwierdzające działania szkoły analizowane przy ocenie pracy dyrektora.*

*Konieczność uwzględniania kryteriów oceny pracy nauczyciela, w sytuacji kiedy to dyrektor prowadzi zajęcia dydaktyczne, pozwoli na wykorzystanie proponowanych zapisów uszczegółowienia kryteriów oceny nauczyciela w swoich jednostkach.*

---

### **Kompetencje zdobyte na szkoleniu umożliwią:**

- Dokonanie samooceny własnych działań jako dyrektora.
  - Przygotowanie dokumentacji potwierdzającej stopień spełnienia przez dyrektora wymaganych kryteriów oceny.
  - Dokonanie oceny pracy nauczyciela.
- 

### **TEMATYKA:**

- Podstawy prawne oceny pracy dyrektora szkoły.
- Zadania i obowiązki dyrektora szkoły wynikające z Karty Nauczyciela.
- Tryb ustalania oceny pracy dyrektora szkoły i tryb odwoławczy.
- Różnice i podobieństwa między oceną pracy nauczyciela i dyrektora; zadania dyrektora jako dokonującego oceny i ocenianego.
- Samoocena pracy dyrektora szkoły jako dyrektora i nauczyciela:

- analiza podstawowych kryteriów w ocenie pracy dyrektora - opis kryteriów ze wskazaniem przykładów działań spełniających kryteria,
  - analiza kryteriów nauczycielskich w ocenie pracy dyrektora – opis kryteriów ze wskazaniem przykładów działań spełniających kryteria,
  - analiza dodatkowych kryteriów oceniania – opis kryteriów ze wskazaniem przykładów działań spełniających kryteria.
- Obowiązujące dokumenty.
  - Wskazówki praktyczne w pytaniach i odpowiedziach.

---

## INFORMACJE ORGANIZACYJNE

**Adresaci:** dyrektorzy szkół

**Forma:** stacjonarna

**Czas trwania:** 4 godziny dydaktyczne

**Miejsce:** Empiria – Szczecin, ul. W. Broniewskiego 12

**Termin:** 3 kwietnia 2023 r., godz. 12.00 – 15.15

**Cena:** 299 zł brutto/osobę

(cena obejmuje: szkolenie, materiały szkoleniowe, zaświadczenie o udziale w szkoleniu, serwis kawowy)

---

**Osoba prowadząca:** Beata Wierzbą – dyrektor szkoły z wieloletnim doświadczeniem; trener ze specjalnością prowadzenia szkoleń i warsztatów dla kadr systemu oświaty; jej głównym obszarem zainteresowań jest prawo oświatowe i organizacja pracy szkoły; ekspert ds. awansu zawodowego nauczycieli; koordynator, doradca projektów oświatowych; umiejętnie łączy wiedzę teoretyczną z praktyką.

---

**Zgłoszenia na stronie [www.empiria.edu.pl](http://www.empiria.edu.pl),  
zakładka ZGŁOSZENIA na szkolenia otwarte**