

ZMIANY W KODEKSIE PRACY

Przepisy prawa i ich właściwe stosowanie w praktyce

Szkolenie z prawnikiem MARKIEM WALASZKIEM

Tematyka:

1. Zmiany w przepisach prawa pracy – praca zdalna i możliwości jej stosowania w szkołach:
 - 1) praca zdalna i tzw. praca hybrydowa w Kodeksie pracy;
 - 2) tryb objęcia pracownika pracą zdalną – uzgodnienie z pracownikiem i polecenie pracodawcy;
 - 3) zasady wykonywania pracy zdalnej w regulaminie ustalonym ze związkami zawodowymi bądź z przedstawicielem pracowników;
 - 4) obowiązki pracodawcy w związku z objęciem pracownika pracą zdalną;
 - 5) prawo do kontroli pracownika w czasie pracy zdalnej;
 - 6) uprawnienia pracownika w związku z wykonywaniem pracy zdalnej;
 - 7) miejsce wykonywania pracy zdalnej.
2. Prawo pracodawcy do badania trzeźwości pracownika – w Kodeksie pracy a nie tylko w regulaminie pracy.
 - 1) warunki i tryb poddania pracownika badaniu na okoliczność pozostawania pod wpływem alkoholu lub innych środków psychoaktywnych;
 - 2) obowiązki pracodawcy w związku z poddaniem pracownika badaniu na okoliczność pozostawania pod wpływem alkoholu lub innych środków psychoaktywnych;
 - 3) zmiany w przepisach o dokumentacji pracowniczej – informacje o badaniu na okoliczność pozostawania pod wpływem alkoholu lub innych środków psychoaktywnych w aktach osobowych – nowa Część E i informacje w Części B.
3. Nowa informacja o warunkach zatrudnienia.
 - 1) nowa treść informacji o warunkach zatrudniania, o której mowa w art. 29§ 3 Kodeksu pracy;
 - 2) dostosowanie dotychczasowych informacji o warunkach zatrudnienia do nowych przepisów – okres przejściowy.
4. Nowe urlopy i nowe zwolnienia od pracy – zakres i zasady stosowania nowych przepisów:
 - 1) wydłużenie urlopu rodzicielskiego nowe zasady wykorzystywania urlopu rodzicielskiego;
 - 2) dwa dni wolne od pracy z powodu działania siły wyższej lub pilnych spraw rodzinnych;
 - 3) nowy rodzaj urlopu - urlop opiekuńczy:
 - a) wymiar urlopu opiekuńczego;
 - b) cel skorzystania z urlopu opiekuńczego;

- c) brak prawa do wynagrodzenia za czas urlopu opiekuńczego;
5. Wprowadzenie szerszych możliwości elastycznej organizacji czasu pracy i zatrudnienia osób korzystających z uprawnień związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem, w tym z urlopów.
6. Wzmocnienie ochrony trwałości stosunku pracy w związku z korzystaniem z uprawnień związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem.
7. Ograniczenie swobody w rozwiązywaniu umów o pracę na czas określony.
- 1) obowiązek wskazania przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie;
 - 2) obowiązek przeprowadzenia konsultacji związkowej wypowiedzenia;
 - 3) obowiązek przedstawiania pracownikowi możliwości zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy i na podstawie umowy na czas nieokreślony.
8. Zapisy w wewnętrznych dokumentach

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Adresaci: dyrektorzy, wicedyrektorzy szkół i placówek oświatowych, pracownicy administracyjni

Forma: stacjonarne

Miejsce: Szczecin - Empiria

Termin: 20 kwietnia 2023 r., godz. 10.00 – 15.00

Cena: 499 zł brutto/osobę

(cena obejmuje: szkolenie, materiały szkoleniowe certyfikaty, poczęstunek)

Osoba prowadząca: **Marek Walaszek** – prawnik, nauczyciel. Specjalizuje się głównie w prawie pracy, prawie oświatowym, prawie cywilnym i prawie rodzinnym. Działalność szkoleniową i doradczą prowadzi od 1999 r. Wspiera organy zarządzające placówkami oświatowymi w zakresie przepisów prawa dotyczących funkcjonowania placówek oświatowych, procesów realizowanych przez te placówki oraz w zakresie stosunku pracy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych. Praktyk – prowadzi obsługę jednostek organizacyjnych samorządu terytorialnego w zakresie prawa pracy i prawa oświatowego. Współpracuje ze związkiem zawodowym m. in. w zakresie treści i wykonywania stosunku pracy oraz konstruowania i zmiany aktów prawa wewnętrznego (regulaminów pracy, wynagradzania). Autor licznych publikacji z zakresu prawa pracy i prawa oświatowego. Ceniony szkoleniowiec i wykładowca, znany z atrakcyjnego i niekonwencjonalnego sposobu prowadzenia zajęć.

Zgłoszenia: www.empiria.edu.pl

zakładka ZGŁOSZENIA NA SZKOLENIA OTWARTE