

AWANS ZAWODOWY I OCENA PRACY NAUCZYCIELA

prowadzi BEATA WIERZBA, ekspertka w zakresie prawa oświatowego
i organizacji pracy szkoły

Szkolenie to pozwoli każdemu nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego, o który się ubiega, poznać ścieżkę awansu (na „starych” i/lub „nowych zasadach”), wymagania na poszczególnych stopniach awansu oraz przygotuje nauczyciela do prawidłowego skompletowania dokumentacji na potrzeby postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego. Omówione zostaną również zadania, jakie powinien realizować dyrektor szkoły i mentor/opiekun stażu jako wsparcie nauczyciela w drodze awansu zawodowego. Poruszone zostanie zagadnienie roli oceny pracy nauczyciela w związku z ubieganiem się o poszczególne stopnie awansu. Uczestnicy szkolenia zapoznają się z zasadami oceny pracy nauczyciela zgodnie z aktualnymi przepisami prawa oświatowego, omówione zostaną sposoby opisu realizacji wymaganych kryteriów oceny. Szkolenie to pozwoli uzyskać odpowiedzi na pytania i wątpliwości w zakresie omawianego tematu.

Kompetencje zdobyte na szkoleniu umożliwią:

- Usystematyzowanie aktualnej wiedzy w obszarze awansu zawodowego nauczycieli
- Wykorzystanie przepisów przejściowych do rozwiązania trudnych i zawitych kwestii związanych z awansem
- Prawidłowe przygotowanie się do postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego
- Powiązanie oceny pracy z uzyskiwaniem stopni awansu zawodowego
- Dokonanie samooceny własnych działań jako nauczyciela
- Dokonanie oceny pracy nauczyciela

TEMATYKA:

- Nowe zasady awansu zawodowego nauczyciela z uwzględnieniem zmian od 1 września 2025 r.
- Awans zawodowy w okresie przejściowym
- Zadania dyrektora szkoły/przedszkola, mentora/opiekuna stażu jako wsparcie w czasie awansu zawodowego nauczyciela
- Obowiązująca dokumentacja w postępowaniu egzaminacyjnym i kwalifikacyjnym
- Ocena pracy nauczyciela a awans zawodowy

- Tryb ustalania oceny pracy nauczyciela i tryb odwoławczy
- Analiza szczegółowych kryteriów w ocenie pracy nauczyciela - opis kryteriów ze wskazaniem przykładów działań spełniających kryteria
- Studium przypadku

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Adresaci: dyrektorzy, nauczyciele, Rady Pedagogiczne

Forma: online

Termin: 26 maja 2026, godz. 17:00 – 19:15

Cena: 199 zł brutto/osobę

1790 zł brutto za udział w szkoleniu Rady Pedagogicznej - grupa do 10 osób

2390 zł brutto za udział w szkoleniu Rady Pedagogicznej - grupa do 30 osób,

Dopłaty:

- powyżej 30 do 40 osób – 50 zł/osobę,
- powyżej 40 do 50 osób – 40 zł/osobę,
- powyżej 50 osób – 35 zł/osobę

(cena obejmuje: szkolenie, materiały szkoleniowe, zaświadczenie o udziale w szkoleniu)

Osoba prowadząca: **BEATA WIERZBA** – ekspertka w dziedzinie prawa oświatowego i organizacji pracy placówki oświatowej, a także w zakresie awansu zawodowego nauczycieli. Jej fachowość wynika z wieloletniego doświadczenia na stanowiskach dyrektora szkoły i dyrektora wydziału oświaty w jednostce samorządu terytorialnego (JST). To sprawia, że umiejętnie łączy wiedzę teoretyczną z praktyką. Jest to niezwykle cenne podczas prowadzenia szkoleń i doradztwa. Jako trenerka, specjalizuje się w prowadzeniu warsztatów dla kadry oświatowej, co świadczy o jej głębokiej znajomości potrzeb i wyzwań, z jakimi mierzą się pracownicy edukacji.

Zaangażowanie Beaty Wierzby wykracza poza codzienne obowiązki. Aktywnie uczestniczy w rozwoju systemu edukacji, pełniąc rolę koordynatorki i doradczyni projektów oświatowych. Jej praca w JST pozwoliła jej na szerokie spojrzenie na funkcjonowanie oświaty na poziomie lokalnym, co przekłada się na realne i skuteczne wsparcie dla szkół i nauczycieli. Praca Beaty Wierzby to coś więcej niż zawód — to prawdziwa pasja. Jej entuzjazm i zaangażowanie widać w każdym prowadzonym szkoleniu i doradztwie. Dąży do tego, by inspirować innych do rozwoju, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem.

Zapisy indywidualne: >[TUTAJ](#)<

Zapisy grupowe/Rad Pedagogicznych: >[TUTAJ](#)<

Więcej szkoleń: <https://www.empiria.edu.pl/kalendarium>