



AWANS ZAWODOWY NAUCZYCIELA – OBOWIĄZKI NAUCZYCIELA I DYREKTORA WOBEC KONIECZNOŚCI STOSOWANIA PRZEPISÓW „NOWYCH” I „STARYCH” O AWANSIE

Postępowanie i wymagania

prowadzi – **MAREK WALASZEK**,
prawnik, ekspert w zakresie prawa oświatowego

Kompetencje zdobyte na szkoleniu umożliwią:

- właściwe zastosowanie przepisów o awansie zawodowym w zależności od tego, czy stosuje się „nowe”, czy „stare” przepisy o awansie zawodowym nauczycieli;
- należyte określenie obowiązków dyrektora i nauczyciela w związku z „nowym” i „starymi” przepisami o awansie zawodowym nauczycieli;
- określenie toku postępowania dyrektora i nauczyciela związanego z uzyskiwaniem kolejnych stopni awansu zawodowego przez nauczycieli;
- odpowiednie do treści przepisów prawa określenie wymagań koniecznych do uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczycieli.

Tematyka:

1. Podstawy prawne awansu zawodowego – wobec nauczycieli realizujących awans według dotychczasowych przepisów oraz wobec nauczycieli podlegających nowym przepisom o awansie zawodowym.
2. Dotychczasowe przepisy: nauczyciele, którzy uzyskują stopień nauczyciela mianowanego oraz ci, którzy rozpoczął staż na stopień nauczyciela dyplomowanego przed 1 września 2022 r.
 - 1) Przebieg stażu;
 - 2) Plan rozwoju zawodowego;
 - 3) Obowiązki opiekuna stażu w okresie stażu;
 - 4) Przedłużenie lub przerwanie stażu i kontynuowanie stażu w innej placówce;
 - 5) Wymagania kwalifikacyjne;

- 6) Odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego;
- 7) Uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej albo zdanie egzaminu przed komisją kwalifikacyjną.
3. Czynności podejmowane w związku z zakończeniem stażu przez nauczycieli, którzy uzyskują stopień nauczyciela mianowanego wg. dotychczasowych przepisów oraz tych, którzy rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego przed 1 września 2022 r.:
 - 1) Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego – terminy i treść sprawozdania;
 - 2) Projekt oceny dorobku zawodowego;
 - 3) Opinia rady rodziców;
 - 4) Ocena dorobku zawodowego za okres stażu.
4. Wniosek o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego albo postępowania egzaminacyjnego:
 - 1) Elementy konieczne wniosku w świetle rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego;
 - 2) Analiza formalna wniosku.
5. Wymagania konieczne do uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego (analiza wymagań określonych w rozporządzeniu w sprawie awansu zawodowego):
 - 1) Wymagania wobec nauczyciela stażysty;
 - 2) Wymagania wobec nauczyciela kontraktowego;
 - 3) Wymagania wobec nauczyciela mianowanego.
6. Przebieg rozmowy kwalifikacyjnej albo egzaminu przed komisją kwalifikacyjną albo komisją egzaminacyjną.
7. Jaka powinna być treść i forma opisu i analizy spełnienia wymagań koniecznych do uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.
8. Tok czynności i wymagania koniecznego do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego i dyplomowanego wg. nowych przepisów:
 - 1) tok i warunki odbywania „przygotowania do zawodu nauczyciela”;
 - 2) warunki uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego wg. nowych przepisów.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Adresaci: dyrektorzy, nauczyciele, Rady Pedagogiczne szkół i placówek oświatowych

Forma: ONLINE

Czas trwania: 3 godziny dydaktyczne

Termin: 18 maja 2023 r., godz. 17.00 – 19.15

Cena: 199 zł brutto/osobę

1790 zł brutto za udział w szkoleniu Rady Pedagogicznej - grupa do 10 osób

2190 zł brutto za udział w szkoleniu Rady Pedagogicznej - **grupa do 30 osób**,
powyżej – dopłata 50 zł brutto za osobę
(cena obejmuje: szkolenie, materiały szkoleniowe, zaświadczenie o udziale w szkoleniu)

Osoba prowadząca: MAREK WALASZEK – prawnik, nauczyciel. Specjalizuje się głównie w prawie pracy, prawie oświatowym, prawie cywilnym i prawie rodzinnym. Działalność szkoleniową i doradczą prowadzi od 1999 r. Wspiera organy zarządzające placówkami oświatowymi w zakresie przepisów prawa dotyczących funkcjonowania placówek oświatowych, procesów realizowanych przez te placówki oraz w zakresie stosunku pracy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych. Praktyk – prowadzi obsługę jednostek organizacyjnych samorządu terytorialnego w zakresie prawa pracy i prawa oświatowego. Współpracuje ze związkiem zawodowym m. in. w zakresie treści i wykonywania stosunku pracy oraz konstruowania i zmiany aktów prawa wewnątrzzakładowego (regulaminów pracy, wynagradzania). Autor licznych publikacji z zakresu prawa pracy i prawa oświatowego. Ceniony szkoleniowiec i wykładowca, znany z atrakcyjnego i niekonwencjonalnego sposobu prowadzenia zajęć.

Zgłoszenia na stronie www.empiria.edu.pl,
zakładka ZGŁOSZENIA na szkolenia otwarte